

Principes fondateurs

Strong Cities fonctionne selon les principes directeurs suivants et tous les membres sont censés les soutenir et s'y engager verbalement et dans les faits :



Soutenir, respecter et protéger les droits de toutes les personnes, sans distinction de race, de religion, de nationalité, de sexe, d'orientation sexuelle ou de tout autre groupe social, culturel ou ethnique.



S'attaquer de manière proactive, dans leur ville et/ou leur communauté, à toute manifestation de discrimination, de haine envers un individu ou un groupe.



Établir des partenariats avec les communautés locales et la société civile, y compris avec les jeunes, les femmes et les chefs religieux, les soutenir et leur donner la parole, sur une base inclusive, collaborative, non discriminatoire et respectueuse de leurs droits.



Surveiller et évaluer les activités et les initiatives menées par la ville pour prévenir et répondre à l'extrémisme, à la haine et à la polarisation de la société, qui peuvent conduire à la violence et, plus largement, les approches et les initiatives visant à renforcer la cohésion sociale et la résilience



Partager des informations pertinentes et non sensibles au sein du réseau afin de soutenir l'apprentissage par les pairs et la mission de Strong Cities.



Travailler activement et en collaboration avec les organes de gouvernance et de gestion de Strong Cities pour promouvoir les principes ci-dessus, partager les expériences et les approches, et se soutenir mutuellement - ainsi que la mission du réseau - dans la construction de villes fortes, cohésives et résilientes.